



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

1. PREMESSA E CAMPO DI APPLICAZIONE

La presente Politica definisce i principi, gli obiettivi e le linee guida che determinano l'impegno di **AMORE LEGNAMI S.R.L.** verso i temi della parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile. Il documento si applica all'intero perimetro aziendale, coprendo il seguente campo di applicazione: *"Progettazione e produzione di strutture in legno"*.

2. CONTESTO E IMPEGNO DELL'ALTA DIREZIONE L'Alta Direzione di **AMORE LEGNAMI S.R.L.**, rappresentata da **Salvatore Amore**, riconosce che la parità di genere è un elemento fondamentale per la crescita e l'innovazione, anche in un settore tradizionalmente tecnico e operativo come quello del legno. Con l'adozione del Sistema di Gestione UNI/PdR 125:2022, intendiamo strutturare questo impegno per:

- **Consolidare** la parità di genere, garantendo che le competenze siano l'unico criterio di valutazione.
- **Prevenire** qualsiasi forma di segregazione verticale, assicurando pari opportunità di accesso ai ruoli di responsabilità tecnica e gestionale.
- **Garantire** un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e volto al benessere organizzativo.

3. PRINCIPI FONDAMENTALI E OBIETTIVI STRATEGICI AMORE LEGNAMI S.R.L. si impegna a perseguire i seguenti obiettivi nelle aree strategiche indicate dalla prassi:

- **Selezione e Assunzione:** Attuare processi di reclutamento trasparenti e basati esclusivamente sul merito e sulle competenze tecniche (hard e soft skills), garantendo parità di trattamento a tutti i candidati e prevenendo il fenomeno del "soffitto di cristallo".
- **Equità Salariale:** Monitorare periodicamente le retribuzioni per assicurare la parità salariale a parità di mansione, livello di inquadramento e responsabilità, prevenendo qualsiasi forma di divario retributivo di genere (*Gender Pay Gap*).
- **Genitorialità e Conciliazione (Work-Life Balance):** Supportare la genitorialità e l'equilibrio vita-lavoro attraverso l'utilizzo di strumenti di flessibilità organizzativa compatibili con le esigenze produttive, affinché i carichi di cura non costituiscano un ostacolo alla carriera.
- **Prevenzione Abusi e Molestie:** Vigé il principio di **"Tolleranza Zero"**. L'azienda condanna ogni forma di molestia fisica, verbale o psicologica e si impegna a prevenire comportamenti scorretti, anche nei rapporti con committenti esterni. È stato istituito un canale di segnalazione anonimo per tutelare chiunque riporti violazioni: segnalazioni@amorelegnami.it
- **Comunicazione:** Promuovere un linguaggio inclusivo e rispettoso in tutte le comunicazioni interne ed esterne, evitando stereotipi di genere.

4. COMITATO GUIDA E RESPONSABILITÀ La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al **Comitato Guida per la Parità di Genere**, composto dall'Alta Direzione (**Salvatore Amore**), dal Responsabile del Sistema di Gestione (**Denise Marzullo**) e dalla Rappresentanza dei Lavoratori. Il



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Comitato ha il compito di definire il Piano Strategico, monitorare gli indicatori di performance (KPI) e gestire le segnalazioni pervenute.

La Politica è resa disponibile a tutte le parti interessate e comunicata a tutto il personale.

Roma, 22.09.2025

L'Alta Direzione